

Plats och tid	Stadshuset, Kumlarummet, onsdagen den 11 januari 2006, klockan 17.00 – 17.50		
Beslutande	Dan-Åke Moberg (s) Annica Eriksson (s) Björn Eriksson (s) Marianne Arvidsson (s) Carl-Gustav Thunström (s) Katarina Hansson (s) Sölve Persson (s)	Torbjörn Ahlin (c) Per Holm (kd) Tony Larsson-Malmberg (fp), tjugers Göran Arveståhl (m) Elisabet Centervärn (m) Margareta Hultman Brikell (v)	
Närvarande, ej tjugers	Bert Eriksson (s) Gunnel Kask (s) Kristina Davidsson (s) Maria Rönnbäck (c)	Berry Keller (m) Jan Engman (c) Mårten Franzson (v)	
Övriga	Lars Claeson, sekr Ronny Salomonsson Ulla Lundholm Susanna Sandholm §§ 2-4, 10 Anna Wannhagen § 10	Ola Bosshammar § 10 Kenth Ericzon § 10 Marina Grane, praktikant, §§ 2-4, 10 Lena Larsson, praktikant	
Justerare	Torbjörn Ahlin		
Sekreterare	..... Lars Claeson	§§ 2-10	
Ordförande	..... Dan-Åke Moberg		
Justerare	..... Torbjörn Ahlin		

---

**Anslag/Bevis**

Protokoll är justerat

Styrelse/Nämnd	<b>Kommunstyrelsen</b>		
Sammanträdesdatum	2006-01-11		
Datum för uppsättande	2006-01-13	Datum för nedtagande	2006-02-07
Förvaringsplats	Kommunledningskontoret		
Underskrift	..... Lars Claeson		

**Kommunstyrelsen**

2006-01-11

**Ks § 2****Anmälan av arbetsutskottets protokoll**

Ärendebeskrivning

Anmäles beslut genom protokoll från kommunstyrelsens arbetsutskott den 29 november, 6 och 13 december 2005.

---

<b>Kommunstyrelsen</b>	2006-01-11
Kommunstyrelsens arbetsutskott	2005-12-13

**Ks § 3**

Au § 353

Dnr 89/2005.026

**Förslag till jämställdhetspolicy för Kumla kommun**

## Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige antog den 23 januari 1995, § 6, en jämställdhetsplan för Kumla kommun. Fullmäktige har därefter beslutat om ändringar i planen 1997 och 1999.

Kommunstyrelsen beslutade den 6 april 2005, § 50, att återremittera ett ärende som bland annat innebar ett förslag till ny jämställdhetsplan för Kumla kommun.

Personalavdelningen har den 28 november 2005, inkommit med förslag till ny jämställdhetspolicy för Kumla kommun. Centrala samverkansgruppen har den 31 oktober 2005, § 33, beslutat godkänna förslaget.

Förslaget ersätter tidigare antagen jämställdhetsplan för Kumla kommun.

Arbetsutskottet

## Förslag

Dan-Åke Moberg (s) föreslår att personalavdelningen får i uppdrag att utvärdera jämställdhetspolicyen efter tre år.

## Arbetsutskottets förslag

Kommunfullmäktige antar förslag till jämställdhetspolicy för Kumla kommun med Mobergs tilläggsförslag.

Förslaget ersätter tidigare antagen jämställdhetsplan för Kumla kommun.

Kommunstyrelsen

## Förslag

Margareta Hultman-Brikell (v) föreslår att den första rubriken skall ha lydelsen: Definition av jämställdhet *i arbetslivet* (ändringsförslag med kursiv stil).

Vidare föreslår Hultman-Brikell att sista meningen under rubriken Åtgärder på sidan 2, punkt 3, "Vid behov skall särskilt stöd ges till kvinnliga chefer", stryks.

Per Holm (kd) föreslår att skrivningen på sidan 2, under rubriken Rekrytering / utbildning, andra styckets första mening, skall ha lydelsen: Att höja den allmänna utbildningsnivån hos kommunens anställda till lägst 3-årig gymnasiekompetens, *alternativt annan*

Kommunstyrelsen

2006-01-11

**Ks § 3, forts**

Förslag, forts

*individuellt anpassad utbildning*, har länge varit en ambition och många har under de senaste åren också skaffat sig den kompetensen (ändringsförslag med kursiv stil).

Torbjörn Ahlin (c) föreslår att det under avsnittet Lön på sidan 4 skall finnas uppgifter om medianlön istället för medellön.

Kommunstyrelsens förslag

Kommunfullmäktige antar förslag till jämställdhetspolicy för Kumla kommun med Hultman-Brikells, Holms och Ahlins ändringsförslag.

Personalavdelningen får i uppdrag att utvärdera jämställdhetspolicyn efter tre år.

Förslaget ersätter tidigare antagen jämställdhetsplan för Kumla kommun.

**Kommunstyrelsen** 2006-01-11  
 Kommunstyrelsens arbetsutskott 2005-12-13

**Ks § 4**

Au § 354

Dnr 89/2005.026

**Förslag till handlingsplan mot kränkande särbehandling och sexuella trakasserier**

Ärendebeskrivning Kommunstyrelsen antog den 11 januari 1995, § 7, en handlingsplan mot sexuella trakasserier.

Personalavdelningen har den 28 november 2005, inkommit med förslag till handlingsplan mot kränkande särbehandling och sexuella trakasserier.

Centrala samverkansgruppen har den 31 oktober 2005, § 33, beslutat godkänna förslag till ny handlingsplan mot kränkande särbehandling och sexuella trakasserier.

Förslaget ersätter nuvarande handlingsplan mot sexuella trakasserier.

Arbetsutskottets förslag Kommunfullmäktige antar förslag till handlingsplan mot kränkande särbehandling och sexuella trakasserier.

Förslaget ersätter nuvarande handlingsplan mot sexuella trakasserier.

Kommunstyrelsen

Förslag Margareta Hultman-Brikell (v) föreslår att den första och andra rubriken skall ha lydelsen: Definition av kränkande särbehandling *i arbetslivet* respektive Definition av sexuella trakasserier *i arbetslivet* (ändringsförslag med kursiv stil).

Torbjörn Ahlin (c) föreslår att det av skrivningen under rubriken Anmälan av trakasserier skall framgå att ansvaret för den skriftliga dokumentationen av anmälan ligger på den som tar emot anmälan.

Kommunstyrelsens förslag Kommunfullmäktige antar förslag till handlingsplan mot kränkande särbehandling och sexuella trakasserier med Hultman-Brikells och Ahlins ändringsförslag.

Förslaget ersätter nuvarande handlingsplan mot sexuella trakasserier.

<b>Kommunstyrelsen</b>	2006-01-11
Kommunstyrelsens arbetsutskott	2005-12-06

**Ks § 5**

Au § 341

Dnr 153/2005.702

**Förslag till ändring av riktlinjer och taxa för serveringstillstånd**

## Ärendebeskrivning

Alkoholhandläggare Patrik Germer lämnade i april 2005 förslag till ändringar i riktlinjer och taxa för serveringstillstånd.

Sydnärkesgruppen beslutade den 27 april 2005, § 9, att remittera ärendet till respektive medlemskommun för synpunkter.

Arbetsutskottet föreslog den 14 juni 2005, § 203, att i de delar där det enligt förslaget kommer att ske en höjning av taxor och avgifter, förorda en höjning på 10 % samt att avgifter och taxor skall vara fortsatt indexreglerade.

Vidare föreslog arbetsutskottet att avgiften för den rörliga tillsynsavgiften debiteras halvårsvis i förväg och justeras i efterhand vid behov. Den nya lydelsen under 4.3 Ansökningsavgifter, punkt 8, skall formuleras så att tillfälligt tillstånd för servering till allmänheten är möjlig även för en tidsperiod längre än två månader.

Sydnärkesgruppen beslutade den 14 september 2005, § 14, bland annat att beakta kommunernas synpunkter och att rekommendera kommunerna att anta det bearbetade förslaget.

## Arbetsutskottets förslag

Kommunfullmäktige antar förslag till riktlinjer och taxa för serveringstillstånd att gälla från och med den 1 februari 2006.

## Kommunstyrelsens förslag

Enligt arbetsutskottet.

<b>Kommunstyrelsen</b>	2006-01-11
Kommunstyrelsens arbetsutskott	2006-01-10

**Ks § 6**

Au § 1

Dnr 320/2005.701

### **Samverkansavtal mellan kommunerna och landstinget i Örebro län inom hälso- och sjukvård och socialtjänst**

Ärendebeskrivning

Kommunförbundet Örebro län och Örebro läns landsting har den 15 december 2005 inkommit med förslag till nytt samverkansavtal mellan kommunerna och landstinget i Örebro län inom hälso- och sjukvård och socialtjänst.

Det nu gällande samverkansavtalet går ut vid årsskiftet 2005/2006 och ett förslag till nytt avtal har tagits fram, med vissa ändringar från det nuvarande avtalet.

Det nya avtalet föreslås gälla tills vidare, och kan sägas upp av parterna var för sig med en uppsägningstid på 6 månader.

Samverkansgruppen för hälso- och sjukvård och äldreomsorg inom Örebro län beslutade vid sammanträde den 4 oktober 2005 att godkänna avtalet. Samverkansgruppen beslutade även att rekommendera länets kommuner och landstinget att anta samverkansavtalet att gälla från 1 januari 2006.

Socialnämnden beslutade den 20 december 2005, § 93, att godkänna samverkansavtalet.

Arbetsutskottets förslag	Kommunfullmäktige godkänner samverkansavtalet.
Kommunstyrelsens förslag	Enligt arbetsutskottet.

**Kommunstyrelsen**

2006-01-11

**Ks § 7**

Dnr 18/2005.041

**Nämndernas månadsrapporter till kommunstyrelsen**

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen, miljö- och byggnadsnämnden, kultur- och fritidsnämnden, barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden har inkommit med rapport till kommunstyrelsen avseende utfall på drift- och investeringsbudgeten.

Kommunstyrelsens beslut

Månadsrapporterna läggs till handlingarna.

---



<b>Kommunstyrelsen</b>	2006-01-11
Kommunstyrelsens arbetsutskott	2006-01-10

**Ks § 8**

Au § 2

Dnr 324/2005.252

### **Köp av del av fastigheten Kumla Norra Mossby 1:44**

Ärendebeskrivning	Köpekontrakt har upprättats där Kumla kommun köper del av fastigheten Kumla Norra Mossby 1:44. Området gränsar till golfbanan i Kvarntorp och utgör en buffertzon till golfbanan och en framtida markreserv för att tillgodose det rörliga friluftslivet med mera. Köpesumman är 214 000 kronor. Köpekontraktet gäller under förutsättning att det godkänns av kommunstyrelsen.
Arbetsutskottets förslag	Kommunstyrelsen godkänner köpekontraktet.
Kommunstyrelsens beslut	Enligt arbetsutskottet.

Expediering	Tekniska kontoret
-------------	-------------------

<b>Kommunstyrelsen</b>	2006-01-11
Kommunstyrelsens arbetsutskott	2006-01-10

**Ks § 9**

Au § 3

Dnr 1/2006.005

### Förslag till IT-plan 2006 för tekniska kontoret

Ärendebeskrivning	Tekniska kontoret har den 3 januari 2006 inkommit med förslag till IT-plan 2006 för tekniska kontoret.  Enligt IT-strategi för Kumla kommun skall varje nämnd ha en IT-plan. IT-planen skall knytas till kommunens övergripande strategi och beskriva uppsatta mål och färdriktning, samt hur praktisk och teknisk realisering skall ske.
Arbetsutskottets förslag	Kommunstyrelsen antar förslag till IT-plan 2006 för tekniska kontoret.
Kommunstyrelsens beslut	Enligt arbetsutskottet.  _____

Expediering	Tekniska kontoret
-------------	-------------------

**Kommunstyrelsen**

2006-01-11

**Ks § 10****Information – Projekt Kumla mot narkotika**

Ärendebeskrivning

Anna Wannhagen, Ola Bosshammar och Kenth Ericzon informerar om arbetet i projekt Kumla mot narkotika.

---