



Kumla kommun

Arbetsmiljöplan 2019 för förvaltning för livslångt lärande

Innehållsförteckning

- 1. Sjukfrånvaro**
- 2. Arbetsmiljöplan och aktivitetslista**
- 3. Uppföljning av arbetsmiljöplanen 2018**
- 4. Uppföljning av arbetet med medarbetarenkäten**

Beslutande: Förvaltningschef
Datum och paragraf: 2018-11-29
Dokumentansvarig: Förvaltningshcef
Reviderad: -
Gäller till: 2019-12-01

1. Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron har minskat under 2018 och uppgick q3 till 6,7 jämfört med q3 2017 då sjukfrånvaron uppgick till 7,15 %.

Förvaltningen har inte haft så låg sjukfrånvaro sedan 2013 men den är fortfarande på en hög nivå och därför har förvaltning för livslångt lärande valt att fokusera på området sjukfrånvaro och arbetsbelastning i 2019 års arbetsmiljöplan.

2. Arbetsmiljöplan och aktivitetslista

Enligt nedanstående tabell redovisas de områden och aktiviteter som ingår i förvaltning för livslångt arbetsmiljöplan för 2019.

Område	Syfte	Aktivitet	Tidplan	Ansvarig
Sjukfrånvaro	Sänka sjukfrånvaron	1. Arbeta enligt rutinerna för Adato.	Q1, Q2, Q3, Q4	Verksamhetschefer
		2. Följa upp skollärans arbete med att upptäcka tidiga signaler vid ohälsa.	Q1, Q4	Förvaltningschef och verksamhetschefer
		3. Följa upp arbetet med rutiner vid sjukskrivningar.	Q1, Q4	Förvaltningschef
		4. Fortsatt förankra arbetsmiljöarbetet i verksamheten.	Q1, Q4	Förvaltningschef och verksamhetschefer
		5. Arbeta efter handlingsplanen för minskad sjukfrånvaro.	Löpande	Förvaltningschef och verksamhetschefer
Korttidsbemannning	Säkerställa att det finns korttidsvikarier vid behov.	Följa upp arbetet med vikarieanskaffningen.	APT på enheterna, FGS.	Förvaltningschef och verksamhetschefer
Arbetsbelastning	Säkerställa att arbetsbelastningen inte leder till ohälsa.	1. Löpande avstämningar på arbetsplatsträffar. 2. Justeringar av tidsanvändning och andra åtgärder t.ex. breddad rekrytering. 3. "Temperaturmätningar" införs två gånger per år	Q1, Q2, Q3, Q4 Q1, Q4	Rektor Verksamhetschef Förvaltningschef
	Säkerställa att samverkansavtalen följs.	2. Vidareutbildning i samverkansfrågor, APT, Lokal samverkan och MBL. För samtliga chefer och arbetsplatsombud i FLL.	Q2	Förvaltningschef och verksamhetschefer

3. Uppföljning av arbetsmiljöplanen 2018

Sjukfrånvaro:

Under 2018 har sjukfrånvaron fortsatt sjunkit inom förvaltningen. Sjukfrånvaron har följts upp kvartalsvis på enhetsnivå och verksamhetsnivå. Förvaltningen har arbetat med att upptäcka tidiga signaler till ökad ohälsa genom att i högre grad följa upp korttidsfrånvaron.

Samtliga chefer arbetar med adato och har fått utbildning i hur man använder verktyget.

Korttidsbemanning:

Förvaltningen rekryterar kontinuerligt vikarier till bemanningen och de får en gemensam introduktion till verksamheterna.

Ventilation:

Förvaltningen har haft ett nära samarbete med Samhällsbyggnadsförvaltningen för att tillsammans arbeta med ventilationen och säkerställa att den fungerar på ett tillfredsställande sätt.

Arbetsbelastning:

Arbetsbelastningen har diskuterats regelbundet i samtliga verksamheter på främst APT.

Temperaturmätningar kommer genomföras under 2019.

Lokalsituationen:

Planer finns framtagna för att förbättra lokalsituationen på Skogstorpsskolan och Kumlaby. Nu inväntar förvaltningen besked om budgetmedel för 2019 för att kunna gå vidare.

Förvaltningen har genomfört nya rutiner för rekrytering av timvikarier för att säkerställa en snabb och effektiv rekrytering med syfte att öka antalet vikarier till verksamheterna.

4. Uppföljning av arbetet med medarbetarenkäten

Förbättra:

Rekommendera Kumla kommun som arbetsgivare:

- Arbeta med SKL:s nio strategier och koppla det till ARUBA (Attrahera, Rekrytera, Utveckla, Behålla, Avveckla).
- Plan för att säkra kompetensförsörjningen tas fram på förvaltningsnivå.
- Förskolan har dialogmöten med fackförbunden för att fånga upp tidiga signaler och förbättra samverkan.
- Övningsförskolor och övningsskolor, samarbete med Örebro Universitet.
- Arbete med lågaffektivt bemötande inom grundskolan.

Bevara:

Motivation och meningsfullt uppdrag

- Fortsätta att regelbundet lyfta goda exempel och kollegialt lärande i alla led inom förvaltningen.
- Nulägesanalyser genomförs på F-6 tillsammans med Skolverket.

Ann-Sofie Vennerstrand
Förvaltningschef