Jämställdhet- och mångfaldsplan

Här följer förslag på hur en policy kan se ut.

Det är viktigt att tänka på hur ni vill ha det i er förening och formulera utifrån det. Det ni skriver ska även efterlevas och kommuniceras. Det är ett långsiktigt arbete och bör utgå från era värderingar och värdegrunder. Tänk på att en policy, om den lätt skall kunna uppfattas, bör vara tydligt formulerad, men också så kortfattad som möjligt.

Syfte

Beskriv syftet med policyn.

*Exempel; Föreningen arbetar för att verksamheten alltid skall präglas av jämställdhet, att omoderna attityder skall ändras och diskriminering stävjas. Föreningens verksamhet skall präglas av likabehandling, jämställdhet och mångfald.*

Mål

Beskriv konkreta förslag på vad som ska uppnås.

*Exempel;*

*Föreningens verksamhet skall vara öppen och välkomnande gentemot alla. Jämställdhets och mångfaldsarbetet skall vara en integrerad del av verksamheten inom Föreningens olika nivåer. Kön, könsidentitet, ålder, etnicitet, sexuell läggning, religion, socioekonomisk bakgrund och funktionsnedsättningar skall inte påverka de aktivas tillgång till verksamheten.*

Tillvägagångssätt

Hur uppnår ni de beskrivande målen.

*Exempel;*

*att föreningen aktivt verkar för att medvetandegöra aktuella frågor rörande jämställdhet, mångfald och likabehandling samt uppmuntrar till en öppen dialog både inom och mellan styrelse, ledare och aktiva […] osv*