



Kumla kommun

# HBT-policy

med aktivitetsplan 2017-2018

 Vision

  Program

   Policy

    Regler

     Handlingsplan

      Riktlinjer

 Kommunfullmäktige

 Kommunstyrelsen

 Nämnd

## **Innehållsförteckning**

- 1. HBT-policy**
- 2. Aktivitetsplan 2017-2018**

Beslutande: Kommunstyrelsen  
Datum och paragraf:  
Dokumentansvarig: Personalchef  
Revideras: under 2018  
Gäller till: 2018

## **HBT-policy**

En bärande princip för de mänskliga rättigheterna är att alla människor har rätt till lika behandling, det vill säga ickediskriminering. Det innebär att ingen människa ska behöva utsättas för negativ särbehandling på grund av kön, könsidentitet, könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och/eller ålder.

Policyn tar sin utgångspunkt i gällande diskrimineringslagstiftning. En viktig utgångspunkt för kommunens medarbetare är att alltid se individen och möta medborgaren med empati och respekt samt värna om allas lika värde. Medarbetarna ska ha hög kompetens, lyhördhet och ett professionellt förhållningssätt i mötet med alla kommuninvånare.

Många personer med HBT-identitet (homo- och bisexuella samt transpersoner) upplever att de kränks och osynliggörs, till exempel i kontakten med myndigheter. Erfarenhet av och rädsla för diskriminering, våld, trakasserier och så kallade hatbrott är vanligare bland HBT-personer än i den övriga befolkningen.

HBT-policyn är ett styrdokument som gäller i all kommunens verksamhet.

### **Rätt bemötande**

- Alla medarbetare i Kumla kommun bemöter medborgare på ett respektfullt sätt, oavsett sexuell läggning eller könsidentitet och könsuttryck
- Medarbetare i Kumla kommun har kunskap och kompetens att ge relevant stöd och vård till HBT-personer
- Politiker, chefer och medarbetare i Kumla kommun har kunskap om HBT-policyn och arbetar aktivt med aktiviteter kopplade till policyn
- Kumla kommun använder en rak kommunikation och information på ett könsneutral och icke stereotypisk sätt

### **Kumla kommun som arbetsgivare**

- Kumla kommun bedriver ett aktivt arbete för att garantera likvärdig behandling och för att främja mångfald bland medarbetarna
- Kumla kommun bedriver ett aktivt och kontinuerligt arbete för att skapa en öppen och inkluderande arbetsmiljö
- I övrigt hänvisas till Kumla kommuns riktlinjer för lika rättigheter och möjligheter när det gäller Kumla kommun som arbetsgivare.

## Aktivitetsplan 2017-2018

Viljeinriktning/ambition	Ansvarig	Tidsplan	Aktivitet/Genomförande
<b>Kommunens politiker ska ha HBT-kompetens</b>	KS/Administrativ chef	2017-2018	Information/utbildning i samband med KF/nämnd/styrelse
<b>Alla anställda ska ha grundkompetens i HBT-frågor</b>	KS/Personalchef	2017-2018	Information/utbildning vid t ex chefsfrukost, APT, Kumlaportalen
<b>Ta fram utbildningsprogram för fördjupad HBT-kunskap</b>	KS/Personalchef	2017-2018	Framtagande av utbildningsprogram för särskilda personalkategorier med behov av fördjupad HBT-kunskap
<b>HBT-perspektivet genomsyrar samtlig utbildning och fortbildning i kommunens regi av medarbetare i kommunen</b>	KS/Personalchef	Löpande	Introduktion för nyanställda, chefsutbildningar, internutbildningar
<b>Kommunens ska ha ett könsneutralt administrations-/informationsuttryck såväl internt som externt</b>	KS/Administrativ chef	Löpande	Se över blanketter, informationsmaterial, enkätundersökningar, annonser etc. och revidera efter behov. Genomförande av utbildning i bemötande för att säkerställa en könsneutral muntlig administration
<b>Kommunens annonsering/information synliggör olika familjekonstellationer</b>	KS/Informationssamordnare	Löpande	HBT-perspektivet ska finnas med vid annonsering och informationsmaterial
<b>Föreningar som får ekonomiskt stöd av kommunen arbetar aktivt för att motverka kränkningar och diskriminering</b>	KFN/förvaltningschef / Fritidschef	Löpande	Alla föreningar som får bidrag av kommunen ska uppvisa att de har en handlingsplan för att motverka kränkningar och diskriminering
<b>Kommunens utbildningsmaterial synliggör olika familjekonstellationer</b>	NLL, KS, SOC, KFN, SFN, MN	2017	Översyn av material som kommunen tillhandahåller i utbildningssyfte och revidera eller byt ut vid behov